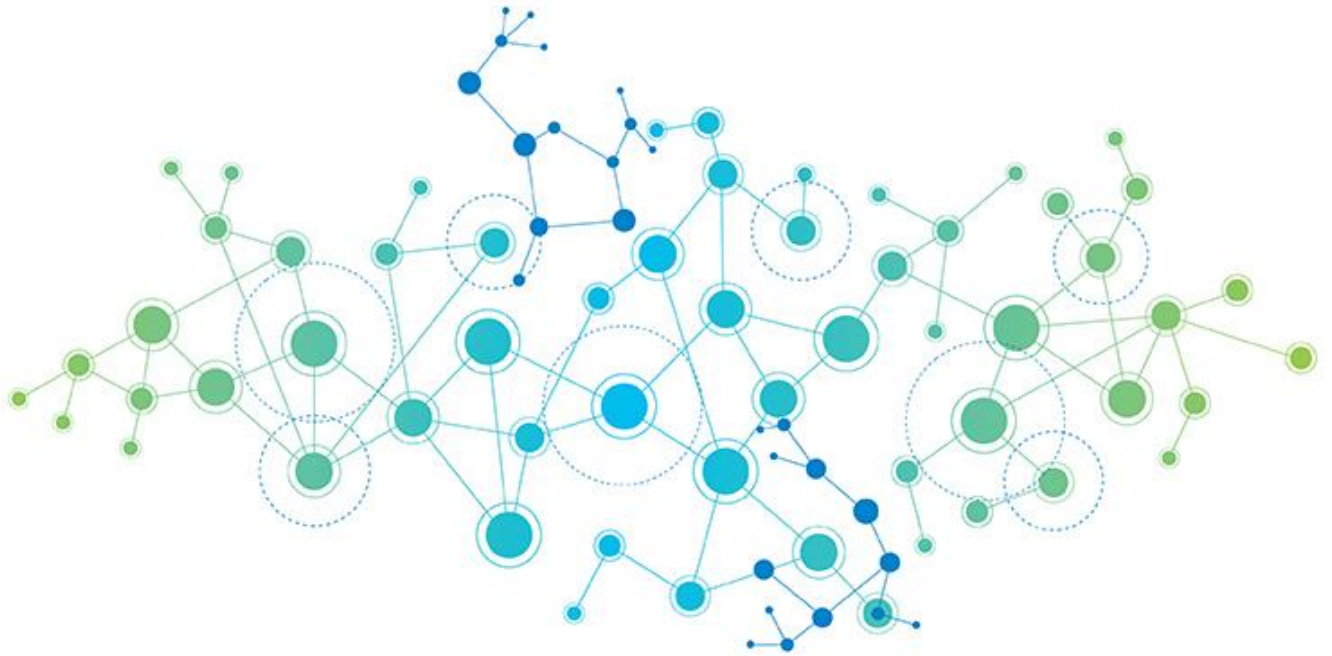




つなげる、ひろげる

FUSION & INNOVATION

「融合と革新」輝く未来へ

日本文化と中国文化。

人と人。

テクノロジーとテクノロジー。

あらゆる出会いから、新たな価値は生まれる。

コロナで分断されがちなこの世界、

人々をつなげ、この世界の可能性をひろげていきませんか。

そして何よりも、人となつながら、自分自身の可能性をひろげていきましょう。

イー・ビジネスがそんな場になります。

企業 情報

設立 2007年6月12日
資本金 8800万円（資本準備金含む）
所在地 東京都港区虎ノ門1丁目17番1号虎ノ門ヒルズビジネスタワー 5階
代表 代表取締役社長 花 東江
事業 ITソリューション事業 エンターテック事業 インバウンドソリューション事業

社員数 201名（2021年7月現在）
男女比 男性133名 女性68名
国籍 中国人8割 日本人2割

主な取引先

HITACHI
Inspire the Next

ISI/D
IT Solutions Innovator

株式会社 NSD

DTS
Developing Technology & Solutions

TIS
TIS INTEC Group

KEIO PLAZA HOTEL

KEIHAN
京阪ホールディングス

コアパートナー

Tencent

東京海上日動

新たなビジネスの中心地、
東京・虎ノ門に本社



事業内容

IT Solution 事業

Since 2007

システム開発をはじめ、AI、クラウドなどの技術を活用し、変化する業界ニーズに即応できる企業システムを、コンサルティングから運用までフルサポートします。

Inbound Solution 事業

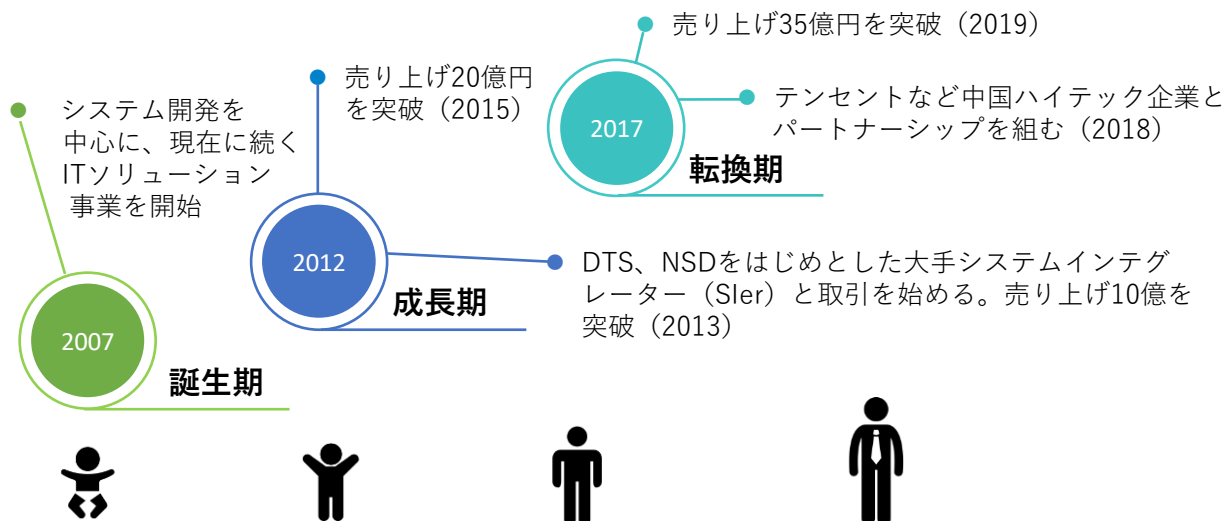
Since 2018

TencentのWeChatエコシステムをベースに、来日中国人観光客向けに、最新技術を駆使した接客・集客・販促のソリューションを提供します。

Entertech 事業

Since 2020

中国の最新デジタル技術を活用し、DX手段で日本のエンターテインメント業界やスポーツ業界に“リアルなオンライン空間”を提供。新たなポロモーシヨンスタイルとファンエンゲージメントの手法を提案します。



歩
み

株式会社イー・ビジネスは、
中国の最新テクノロジーを利用して日中の架け橋となる、
デジタルイノベーター企業です。

特
長

- ◆ **最先端技術BASIC**を活用し企業のDX推進をサポートします。

Big data
AI
Streaming
IoT
Cloud

- ◆ 創業してから**10年間で売上げ規模が百倍以上に成長**できた企業です。

2024年上場を準備中です。

取引先は上場企業・準上場企業（上場企業子会社）。
創業以来続く売上増加はお客様からの信頼の証です。

- ◆ **社員の平均年齢が34歳で管理職の80%が30代。**

年齢に関わらず能力を大事にしています。

若い社員の活躍の場を提供しています。

社員の成長と共に会社の成長が期待できます。



社内雰囲気

「新人であっても果敢に挑戦させてくれるところがイー・ビジネスの魅力です。」

・イー・ビジネスへの入社動機を教えてください。

大学生の時に1年間上海でインターンシップを経験したことや、中国人である両親の影響もあり、中国文化に強い魅力と憧れを抱きました。そんな中、花社長の「日本で暮らしている中国人として日本と中国に恩返しをしたい」との想いに触れたことで、私も中国人の血を継ぎ、日本という異国の地で育った者として、日中の架け橋となり、日本と中国がもっと仲良くできるように役に立ちたいと思ってイー・ビジネスを応募しました。

・普段の業務内容を教えてください。

イー・ビジネスの自社サービスをお客様に提案しています。所属する事業部は、お客様のニーズに合わせたソリューションをチームで提案していますが、私はその最前線でお客様ニーズのヒアリングや受注に向けた活動をしています。

その他、展示会への出展やサービス提案書の作成などで結構忙しく充実していますよ。

・1年間働いてみてこの仕事のやりがいを感じますか。

お客様とのやり取りの中で、自社サービスの魅力をさらに感じ、「この世の中の役に立つサービスを扱っているんだ」という実感が湧いてきます。お客様から「御社のサービスは時代の先端を行っている」と言って頂いたときにはすごく嬉しかったし、自分の中で大きなモチベーションになっています。

・イー・ビジネスの会社の雰囲気教えてください。

アットホームです。どちらかというと、中国文化が色濃く、オープンで気兼ねない雰囲気です。新人社員であっても上下関係をあまり気にせず、一人ひとりが尊重してもらえるところが良いと思います。

・仕事や人間関係で難しいところはありますか。

手取り足取り教えてくれるわけではないので、手探りながら自分で考えて、そして行動する必要があります。そこが難しいところです。

・上司や先輩から学んだことや得た知識はありますか？

「大きい夢を持たないとビジネスにならないよ」と社長に言われたことがあります。自分が余裕をもって大きな目を持って物事を俯瞰したり、お客さんのイメージを膨らませてあげたりすることが大きなビジネスチャンスにつながるきっかけだと教わりました。

・イー・ビジネスの魅力は何ですか。

新人であっても果敢に挑戦させてくれるところです。イー・ビジネスでの1年は、他の企業の3年に相当するかもしれません。大変ではありますが、その分たくさん成長させてもらえるところが魅力だと思います。

・イー・ビジネスでのキャリアや目標など、どのように考えていますか？

来年の目標は、自分が担当するプロジェクトを持つことです。その先は、仕事と育児を両立できるお母さんになりたいです。

邵 添滋
Shao Tianzi

イノベーション事業部
大学での専門：商業・経営
主な業務：法人営業

24歳
日本生まれ
2020年入社
営業職



・イー・ビジネスへの入社動機を教えてください。

能力主義で、能力があれば3、4年でリーダーになれるというところに魅かれて希望しました。

・1年間働いてみて仕事のやりがいをどう感じましたか。

私たちが作ったシステムでお客様に便利さをもたらすことが私の仕事のやりがいだと思います。それから、技術においても、業務においても未知のものを探究し、仕事を成し遂げた時には大きな達成感を感じられます。

・普段の業務内容を教えてください。

JavaScriptを使ってServiceNowの運用保守と新規開発の両方をやっています。具体的にはリリースされたシステムを修正したり、お客様の要望に合わせて詳細設計をし、システムに仕上げたりしています。

・ITの知識や技術はどのようにして身に着けましたか。

会社がJavaの講義をしてくれたり、IT勉強用のアプリを提供してくれたりしています。OJTで先輩からの指導もあります。実際現場に入ってからではJavaScriptについて仕事をやりながら自分で勉強しました。知らないことがあったら、OJT担当の上司や先輩に聞きます。開発コードのことや、業務知識のことなど、丁寧に教えてくれますので助かります。1年間でJava, SQL, JavaScript それからservice nowでの開発を身に着けました。

・どんな環境で仕事をしていますか。

コロナで基本的に在宅で仕事をしています。現場の同僚とはオンラインで認識合わせしたり、進捗状況を報告したりします。

・仕事や人間関係で難しいところはありますか。

最初はIT知識がなくて勉強しないといけないことばかりでしたので心細かったです。特にコードが書けなくて先輩に助けてもらいながら少しずつ学びました。

・イー・ビジネスの魅力は何ですか。

上司や同僚たちはいい人ばかりです。それから会社の制度なども融通が利いていて、堅苦しくありません。

・イー・ビジネスでのキャリアや目標など、どのように考えていますか？

来年にはリーダーになりたいです。今年は1年生の後輩の指導も任せられ、自分の学んできたことをいかに人に伝えるかをよく考え、実践する機会を得ました。また、お客様や後輩とのやり取りも増えるので、コミュニケーションスキルを磨こうと思います。将来的には、大学で勉強したことも生かせるように、お客様の要望を聞き、適切なITサービスをアドバイスできるコンサルタントになりたいです。

- **職 種** 総合職 ※入社後最初の2年間は基本的に技術職に従事
- **業務内容** IT製品の企画・開発、ソリューション提案、マーケティングなど
- **条 件**
 - ・日本・中国の4年制大学・大学院卒（文理・専攻は問わない）
 - ・日本語能力試験N1相当

■ **雇用形態** 正社員（試用期間6か月）

■ **給与条件**

初任給 大学院卒22～28万円、大学卒20～25万円

賞 与 年2回（1月、7月）

評 価 年2回

昇 格 年1回（昇格対象者のみ）

手 当 通勤手当、時間外手当、職能手当

■ **勤務条件**

勤務地 港区本社またはプロジェクト先（都内）

就 業 9:00～18:00（所定労働時間8時間）※プロジェクトにより若干異なります

休 日 土日祝日、年末年始、その他会社が定める休日（※前期実績：年間休日124日）

休 暇 入社6ヶ月以降、有給休暇10日間 以降は労基法に定められた日数を支給

■ **福利厚生**

保 険 社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）

社員限定総合福祉団体定期保険（会社負担）

健 診 定期健康診断（年1回）

制 度 資格取得奨励制度（技術資格、日中英語検定他）ストックオプション制度

支 援 子育て・介護支援（育児休業、介護休業制度）

催 事 社員交流イベント（BBQ大会、忘年会、社員誕生日会、社員旅行）

■ **社内教育**

新入社員向け 基礎教育（プログラミング基礎、社会人基礎）、OJT（on-the-job training）、
IT知識オンラインコース

ミドル層・マネジメント層向け 経営学クラス

採用フロー

企業説明会・エントリー

書類選考

一次選考（人事面接、適性検査）

二次面接（役員面接）

ご 内 定

※インターンシップ 随時受付中（1日～1ヵ月まで可）

企業説明会

定期的にオンラインで実施します。

■ 時 間 10:00～11:30

■ 日 程

7月2日（金） 7月21日（水）

8月12日（木） 8月25日（水）

9月10日（金） 9月22日（水）

右のQRコードをスキャンしてお申し込みください。



新卒採用のお申込み・ご相談先
株式会社イー・ビジネス
経営管理部 人事グループ

TEL 03-6809-3235
受 付 時 間 午前9時～午後6時（土日祝除く）
メ ー ル saiyou@e-business.co.jp



新卒採用ホームページ
e-business.co.jp/recruit/
QRコードを読み取るとサイトにつながります。